

赛力斯集团股份有限公司

关于调整2024年员工持股计划预留份额的公告

本公司董事会及董事会全体成员保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实、准确和完整承担法律责任。

赛力斯集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年9月20日召开2024年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）管理委员会第二次会议，审议通过了《关于调整2024年员工持股计划预留份额的议案》。根据公司2024年第二次临时股东大会、2024年员工持股计划第一次持有人会议相关授权及公司《2024年员工持股计划（草案）》，该事项在2024年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”）的授权审批范围内。现将有关情况公告如下：

一、2024年员工持股计划的基本情况及审批程序

（一）公司于2024年2月29日召开了职工代表大会、第五届董事会第九次会议和第五届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关事项。

（二）公司于2024年3月18日召开了2024年第二次临时股东大会，审议通过了上述议案，同意公司实施2024年员工持股计划。

（三）公司回购专用证券账户中所持有的3,414,100股公司股票已于2024年5月27日以非交易过户方式过户至公司“赛力斯集团股份有限公司—2024年员工持股计划”证券账户，过户价格为44.37元/股，占公司总股本的0.23%。

（四）公司于2024年5月27日召开了本持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2024年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2024年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》，授权管理委员会按照员工持股计划规定审议确定预留份额、因个人考核未达标等原因而收回的份

额等的分配/再分配方案，管理员工持股计划利益分配等员工持股计划后续相关工作。

（五）公司于 2024 年 9 月 20 日召开本持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于调整 2024 年员工持股计划预留份额的议案》和《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

二、本持股计划的调整情况

鉴于本持股计划中首次授予部分激励对象中存在放弃认购的情况，本持股计划管理委员会决定将上述激励对象相关的权益份额共计 182.3163 万份（对应股票数量为 4.109 万股）调整至本持股计划的预留份额中，调整后，预留份额将由原来的 1,703.4087 万份增至 1,885.725 万份（对应股票数量由原来的 38.391 万股增至 42.5 万股），占本持股计划总份额的比例由原来的 10.00%增至 11.07%。

上述调整符合公司本持股计划目前的实际情况，符合公司《2024 年员工持股计划（草案）》，不会影响员工对公司发展的信心和决心，将更好地促进公司可持续、稳健的发展。除上述调整以外，本持股计划的其他内容不变。

三、管理委员会意见

本次调整公司 2024 年员工持股计划预留份额事项，在公司股东大会、员工持股计划第一次持有人会议对管理委员会的授权范围内，符合公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，且履行了必要的程序，调整程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，我们同意将公司 2024 年员工持股计划首次授予部分激励对象中因存在放弃认购的情况相关的权益份额调整至预留份额。

特此公告。

赛力斯集团股份有限公司董事会

2024 年 9 月 21 日